

| <u>Dénomination – Siège – Objet</u> | <u>Benaming – Zetel – Doel</u> |
|--|--|
| <p>Art.1 Il est créé un Groupe dans le but de réunir les Pharmaciens Hospitaliers de Belgique impliqués dans le traitement du cancer, dénommé Belgian Oncology Pharmacy Practitioners, ci-après appelé BOPP</p> <p>Art.2 Le BOPP est bilingue, chaque membre s'exprimant s'il le désire dans sa langue maternelle</p> <p>Art.3 Le BOPP fait partie de l'Association Belge des Pharmaciens Hospitaliers, ci-après appelée ABPH</p> <p>Art.4 Le BOPP poursuit les buts de l'ABPH et plus particulièrement l'étude, la protection et le développement des intérêts professionnels de ses membres. Plus spécifiquement, le BOPP a pour objet la coordination et l'optimalisation de la qualité pharmaceutique des moyens et des soins en oncologie. Le BOPP a aussi pour fonction d'organiser les échanges avec d'autres associations nationales ou internationales partageant les mêmes buts que le BOPP.</p> | <p>Art.1 Er wordt een Groep opgericht met doelstelling de Ziekenhuisapothekers van België die bij kankerbehandeling betrokken zijn te verenigen, onder de naam : Belgian Oncology Pharmacy Practitioners, hierna BOPP genoemd.</p> <p>Art.2 BOPP is tweetalig, ieder lid mag, als hij wil, zijn moedertaal gebruiken.</p> <p>Art.3 BOPP maakt deel uit van de Belgische Vereniging van Ziekenhuisapothekers, hierna BZVA genoemd</p> <p>Art.4 BOPP streeft dezelfde doelen na als BVZA en vooral de wetenschappelijke studie, de bescherming en de ontwikkeling van de rechten en de beroepsbelangen van zijn leden. Meer in het bijzonder heeft BOPP als doel de coördinatie en optimalisering van de farmaceutische kwaliteit in de oncologische zorgen. BOPP wil ook de uitwisseling met andere nationale of internationale verenigingen met dezelfde doelstellingen organiseren.</p> |
| <p><u>Membres</u></p> <p>Art.5 Le BOPP se compose de membres effectifs, de membres adhérents et de membres d'honneur, étant entendu que le nombre de membres adhérents et de membres d'honneur ne peut jamais représenter plus d'un quart du nombre de membres effectifs.</p> <p>Art.6 Pour être membre effectif du BOPP, il faut a. être membre effectif de l'ABPH b. exercer sa profession de pharmacien dans un hôpital ayant une activité d'oncologie c. adhérer et se conformer au ROI et règlements adoptés par l'assemblée générale du BOPP</p> | <p><u>Leden</u></p> <p>Art.5 BOPP bestaat uit werkende leden, steunende leden en ereleden, met dien verstande dat het aantal steunende leden en ereleden samen nooit meer mag bedragen dan een vierde van het aantal werkende leden.</p> <p>Art.6 Om als werkend lid van de BOPP te worden aanvaard, moet de kandidaat : a. werkend lid van BVZA zijn b. het beroep van apotheker uitoefenen in een ziekenhuis met een oncologische activiteit c. het door de algemene vergadering voorgesteld RIO en voorschriften aanvaarden en naleven</p> |

| | |
|--|--|
| <p>Art.7 Peuvent être acceptés comme membres adhérents, toutes les personnes qui ont une pratique dans le domaine de la pharmacie en oncologie, qui s'intéressent aux buts poursuivis par le BOPP et qui s'engagent à se conformer au ROI et aux règlements de celui-ci. Peuvent être acceptés comme membres d'honneur, ceux qui contribuent ou ont contribué à l'épanouissement du BOPP ou de la profession</p> <p>Art.8 Le Comité Directeur (CD) décide souverainement de l'admission de nouveaux membres, en se conformant au ROI.</p> <p>Art.9 Aucune cotisation n'est demandée pour les membres effectifs et les membres d'honneur. Une cotisation d'un montant comparable à celui de l'AFPHB/BVZA est demandée aux membres adhérents.</p> <p>Art.10 Tout membre du BOPP qui, à un moment donné, ne remplit plus les conditions requises par l'article 6, est considéré, ipso facto, comme démissionnaire.</p> <p>Art.11 Chaque membre a le droit de se retirer en tout temps du BOPP. Les démissions doivent être notifiées par lettre au président.</p> <p>Art.12 Tout membre qui refuserait de se soumettre au ROI et règlements votés par l'AG ou qui causerait au BOPP ou à la profession un préjudice moral ou matériel pourra être invité à fournir des explications au CD.</p> <p>Art. 13 Les membres adhérents ne pourront jamais, même en cas d'exclusion ou de démission, réclamer le remboursement de leurs cotisations ou versements quelconques et ils restent redevables des cotisations dues.</p> | <p>Art.7 Iedereen die in het domein van farmaceutische oncologie werkt kan als steunend lid aangenomen worden indien hij belang stelt in het door de BOPP nagestreefde doel en de RIO en voorschriften van de BOPP naleeft. Kan erelid worden, iedereen die bijdraagt of bijgedragen heeft tot de uitbouw van de BOPP of van het apothekersberoep.</p> <p>Art.8 De bestuursraad (BR) beslist eigenmachtig over de toetreding van nieuwe leden, in overeenstemming met het RIO.</p> <p>Art.9 Er wordt geen lidgeld voor de werkende leden en ereleden gevraagd. Een lidgeld van een bedrag vergelijkbaar met dit van BVZA/AFPHB wordt gevraagd voor steunende leden.</p> <p>Art.10 Een lid van de BOPP die de in artikel 6 gestelde voorwaarden niet vervult, wordt ipso facto als ontslagnemend beschouwd.</p> <p>Art.11 Het staat een lid ten alle tijde vrij ontslag te nemen uit de BOPP. Dit ontslag moet schriftelijk aan de voorzitter worden medegedeeld.</p> <p>Art.12 Een lid dat door de AV aangenomen RIO en voorschriften niet naleeft, of de BOPP of het beroep morele of materiële schade berokkent, kan ter verantwoording worden geroepen door de BR.</p> <p>Art.13 In geval van uitsluiting of ontslag kan een steunend lid noch zijn lidgeld noch enig ander door hem ten voordele van de BOPP gestort bedrag terugvorderen.</p> |
|--|--|

| | |
|---|--|
| <p>Art.14 Les membres démissionnaires perdent tous droits et avantages afférents à leur qualité de membres du BOPP.</p> <p>Art.15 Peuvent être membres des Groupes de Travail (GT) les membres effectifs. Le GT peut décider d'inviter des experts.</p> | <p>Art.14 Een ontslagnemend of uitgesloten lid verliest elk recht op de voordelen die aan het lidmaatschap van de BOPP verbonden zijn.</p> <p>Art.15 Effectieve BOPP leden mogen lid worden van een Werkgroep (WG). De WG mag beslissen experten uit te nodigen.</p> |
|---|--|

| <u>Assemblée générale (AG) – Fonctionnement</u> | <u>Algemene vergadering (AV)</u> |
|--|--|
| <p>Art.16 L'AG se réunit, conformément au ROI au moins une fois par an, à la date fixée par le CD. Si le président et le CD le trouvent nécessaire, il peut réunir une AG. Lorsque 10% au moins des membres effectifs en font la demande, par écrit, au président, en précisant les points de l'ordre du jour souhaité, le CD est tenu de réunir une AG endéans les huit semaines.</p> | <p>Art. 16 Overeenkomstig het RIO vergadert de AV tenminste éénmaal per jaar op een door de BR te bepalen datum. Indien de voorzitter en de BR het nodig acht, kan hij een AV bijeenroepen. Indien 10% van de werkende leden de voorzitter schriftelijk om een AV verzoeken, met vermelding van de gewenste agenda, moet de BR een buitengewone AV binnen de acht weken bijeenroepen.</p> |
| <p>Art.17 L'Assemblée Générale (AG) se constitue régulièrement, quel que soit le nombre de membres présents, sauf les exceptions prévues à l'article 41. Tous les membres effectifs peuvent y assister et prendre part aux discussions. Les autres membres peuvent y être invités par le CD. Seuls les membres effectifs ont droit de vote.</p> | <p>Art.17 De AV vergadert rechtsgeldig ongeacht het aantal aanwezige leden, behalve in de gevallen vermeld in artikel 41. Alle werkende leden worden hiertoe aangeschreven. Zij mogen deelnemen aan de beraadslagingen en stemmingen. Andere leden kunnen eveneens door de BR worden uitgenodigd maar hebben geen stemrecht.</p> |
| <p>Art.18 Les décisions sont prises à la majorité simple sauf les exceptions prévues au présent ROI.</p> | <p>Art.18 De besluiten van de AV worden genomen bij gewone meerderheid van stemmen, behalve in de gevallen vermeld in dit RIO.</p> |
| <p>Art.19 L'AG est constituée pour :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ratifier les résultats du vote écrit, désignant les membres du CD selon la procédure prévue à l'Art.21. 2. débattre et voter sur le rapport d'activités du BOPP pendant l'année écoulée, soumis par le CD ainsi que sur les comptes présentés par le trésorier 3. débattre et voter sur le règlement d'ordre intérieur qu'elle trouve nécessaire au bon fonctionnement du BOPP 4. débattre et voter sur toute modification du ROI ou la dissolution du BOPP selon la procédure décrite dans l'article 41. 5. débattre et voter sur tous les sujets qui sont soumis à discussion par le CD dans l'intérêt du BOPP | <p>Art.19 De AV is bevoegd om :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. de resultaten van de schriftelijke stemming voor de verkiezing van BR leden, volgens de in Art.21 bepaalde procedure, te ratificeren. 2. te beraadslagen en te stemmen over het door de BR voorgelegde verslag van de activiteiten van de BOPP tijdens het afgelopen jaar en over de rekeningen die door de penningmeester worden voorgelegd 3. te beraadslagen en te stemmen over een huishoudelijk reglement dat zij noodzakelijk acht voor de goede werking van de BOPP 4. te beraadslagen en te stemmen over elke wijziging van het RIO of de ontbinding van de BOPP, volgens de procedure bepaald in artikel 41 5. te beraadslagen en te stemmen over alle |

| | |
|--|--|
| <p>Art.20 Les objectifs retenus par le CD pour les GT sont présentés à l'AG. En cas de nécessité signalée par le CD, un appel à volontaires pour participer aux GT est fait.</p> | <p>onderwerpen die in het belang van de BOPP ter bespreking worden voorgelegd door de BR</p> <p>Art.20 De doelstellingen voor de WG, door de BR gekozen, worden voorgelegd op de AV. Indien er een tekort aan leden voor de WG is, wordt door de BR een oproep voor kandidaten gedaan.</p> |
|--|--|

| <u>Comité Directeur (CD)</u> | <u>Bestuursraad (BR)</u> |
|--|--|
| <p>Art.21</p> <p>Le BOPP est administré par un CD composé de huit membres effectifs, représentant en part égale les deux régimes linguistiques. Un déséquilibre linguistique de deux membres maximum est permis entre deux élections. Seuls les membres effectifs ayant une expérience dans un Groupe de Travail (GT) peuvent faire partie du CD.</p> <p>Les membres du CD sont choisis par l'AG pour quatre ans. Après une période initiale de deux ans, des élections ont lieu tous les deux ans, à l'occasion desquelles la moitié du CD remet son mandat. Les membres sortants sont rééligibles.</p> <p>Les candidatures doivent parvenir par écrit, au président, six semaines au moins avant l'AG. Le président envoie à chaque membre effectif un bulletin de vote, sur lequel apparaissent les noms des candidats. Les bulletins de vote doivent être envoyés par le président, au moins 8 jours avant l'AG. La date de la poste (électronique) fait foi.</p> <p>Dans le cas prévu à l'Art. 23, des nominations peuvent cependant être effectuées à tout moment.</p> <p>Les candidats non élus sont classés, par ordre d'importance des voix qu'ils ont obtenues, sur une liste de suppléance.</p> | <p>Art.21</p> <p>BOPP wordt bestuurd door een BR die bestaat uit acht werkende leden, gelijk verdeeld tussen beide landstaalgroepen. Een taal onevenwicht van maximum twee leden is toegestaan tussen twee verkiezingen. Alleen werkende leden met ervaring in een Werkgroep (WG) kunnen leden van de BR worden.</p> <p>De leden van de BR worden door de AV verkozen voor vier jaar. Na een initiële periode van twee jaar, heeft verkiezing om de twee jaar plaats, waarbij de helft van de BR aftreedt. Deze leden zijn herverkiesbaar.</p> <p>Wie zich kandidaat stelt moet de voorzitter van de BOPP schriftelijk daarvan in kennis stellen tenminste zes weken voor de daartoe uitgeschreven AV. De voorzitter zendt naar elk werkend lid een stembrief, waarop de namen van de kandidaten vermeld staan. De stembrieven moeten de voorzitter worden toegestuurd, ten laatste acht dagen voor de dag van de AV. Postmerk (elektronische) geldt als datum.</p> <p>In het geval in Art. 23 voorzien, kunnen nominaties op elk ogenblik gebeuren.</p> <p>De niet verkozen kandidaten worden, op basis en in dalende orde van het aantal gekregen stemmen, op een vervangingslijst ingeschreven.</p> |
| <p>Art.22</p> <p>Après les élections, le CD choisira en son sein, à la majorité des deux tiers de tous ses membres</p> <ul style="list-style-type: none"> - un président - un secrétaire - un trésorier <p>Pour un fonctionnement facilité, le président et le secrétaire seront du même régime linguistique.</p> <p>Nul ne peut exercer deux fonctions en même temps.</p> <p>Ce choix sera renouvelé après deux ans, en changeant le régime linguistique du président et du secrétaire.</p> <p>Indépendamment de ces désignations, le CD choisira en son sein des délégués auprès de l'ESOP.</p> | <p>Art.22</p> <p>Na de verkiezing verkiest de BR uit zijn midden, bij tweederde meerderheid van alle bestuursleden</p> <ul style="list-style-type: none"> - de voorzitter - de secretaris - de penningmeester <p>Gemakshalve moeten voorzitter en secretaris van dezelfde taalgroep zijn.</p> <p>Een bestuurslid mag geen twee functies gelijktijdig uitoefenen.</p> <p>Deze keuze zal na twee jaar vernieuwd worden, met verandering van de taalgroep van de voorzitter en de secretaris.</p> <p>Afgezien van die aanstellingen, zal de BR uit zijn midden vertegenwoordigers bij ESOP kiezen.</p> |

| | |
|---|--|
| <p>Art.23 En cas de décès, de démission ou d'exclusion d'un membre du CD, il sera immédiatement remplacé par le candidat le mieux placé sur la liste de suppléance. Dans le cas où cette liste serait vide, le CD recherchera activement un remplaçant parmi les membres des GT. Dans tous les cas, le remplaçant achève le mandat de celui qu'il remplace.</p> | <p>Art.23 In geval van overlijden of ontslag van een bestuurslid, zal hij onmiddellijk vervangen worden door de eerste kandidaat op de vervangingslijst. Ingeval deze lijst leeg is, zal de BR actief op zoek gaan naar een vervanger onder de WG leden. De nieuwe verkozene zal het mandaat van zijn voorganger vervoleindigen.</p> |
| <p>Art.24 Le Président préside les AG et les réunions du CD. Il fixe les ordres du jour. En cas d'indisponibilité, il est remplacé par le par le membre le plus âgé du CD.</p> | <p>Art.24 Zowel de AV als de gewone vergaderingen van de BR worden geleid door de voorzitter. Hij is het ook die de agenda voorbereidt. Bij afwezigheid van de voorzitter neemt het oudste lid van de BR het voorzitterschap waar.</p> |
| <p>Art.25 Le secrétaire rédige les procès verbaux des séances qu'il fait parvenir, endéans le mois, aux autres membres du CD. Il tient, en général, toutes les écritures du BOPP et est le gardien des archives dont il est personnellement responsable.</p> | <p>Art.25 De secretaris houdt de notulen bij van de AV en van de vergaderingen van de BR. Na afloop van elke vergadering van de BR zal de secretaris binnen de maand een verslag sturen naar de bestuursleden. Zijn taak is alle documenten van de BOPP op schrift te stellen en het archief bij te houden.</p> |
| <p>Art.26 Le trésorier tient à jour la comptabilité. Il tient à jour les recettes et les dépenses sous le contrôle du président.</p> | <p>Art.26 De penningmeester is belast met de boekhouding. Hij controleert de inkomsten en uitgaven onder toezicht van de voorzitter.</p> |
| <p>Art.27 Le CD est investi des pouvoirs les plus étendus en ce qui concerne l'administration et la gestion du BOPP, en ce compris la gestion quotidienne. Tout ce qui n'est pas expressément réservé à l'AG est de sa compétence. Les décisions y sont prises à la majorité des deux tiers des membres présents, sauf dans le cas prévu à l'Art.22.</p> | <p>Art.27 De BR heeft de meest uitgebreide bevoegheden wat betreft het beheer en het bestuur van de BOPP, met inbegrip van het dagelijks bestuur. Alles wat niet uitdrukkelijk voorbehouden is aan de AV behoort tot de bevoegdheid van de BR. De BR treft zijn beslissingen bij tweederde meerderheid van de aanwezige bestuursleden, behalve in het geval vermeld in Art.22.</p> |
| <p>Art.28 Le CD se réunit, sur convocation du président ou de celui qui le remplace, au moins quatre fois par an et, obligatoirement, dans les trente jours, chaque fois que deux membres du CD en font la demande écrite et motivée au</p> | <p>Art.28 De BR vergadert op uitnodiging van de voorzitter of zijn vervanger, tenminste viermaal per jaar. De BR is verplicht binnen de dertig dagen te vergaderen, wanneer twee leden de BR schriftelijk, met opgave van de</p> |

| | |
|---|---|
| <p>président. Tout membre du CD peut faire inscrire un ou plusieurs points à l'ordre du jour de la réunion.</p> <p>Art.29 A moins d'urgence déclarée et mentionnée sur la convocation écrite et sauf le cas prévu à l'article 22, le CD ne peut délibérer valablement que si deux tiers de ses membres au minimum sont présents. Cependant, sur nouvelle convocation, le même ordre du jour peut être voté, quelle que soit la composition de la réunion.</p> <p>Art.30 Tout membre du CD, qui n'aura pas assisté à la moitié au moins des réunions annuelles, pourra être démis de ses fonctions, par l'AG, sur proposition du CD.</p> <p>Art.31 Le CD peut examiner les cas des membres du BOPP qui auraient contrevenu au ROI, aux règlements divers ou à l'honneur de la profession. Il pourra prononcer, à l'égard d'un membre, la sanction du blâme ou de l'exclusion. Pour décider d'une exclusion, il faut la présence de minimum deux tiers des membres du CD et la majorité des deux tiers. L'intéressé doit être prié et autorisé à se défendre.</p> <p>Art.32 Le CD fixe tous les deux ans les objectifs du BOPP pour les deux années à venir. Les objectifs de la période écoulée peuvent être prolongés.</p> <p>Art.33 Le CD définit le nombre et la taille des GT nécessaires en fonction des objectifs retenus et coordonne les efforts de chaque GT. Le CD peut limiter le nombre de membres et fixer la composition du GT. Les membres des GT qui ne collaborent pas de manière satisfaisante au travail du GT peuvent être exclus du GT par le CD.</p> | <p>redenen, de voorzitter erom verzoeken. Ieder lid van de BR mag een of meer punten op de agenda van de vergadering laten plaatsen.</p> <p>Art.29 Behoudens de in de oproepingsbrief vermelde hoogdringendheid, en behalve het geval in Art.22 voorzien, kan de BR rechtsgeldig besluiten treffen, indien tenminste tweederde van de leden aanwezig zijn. Na een nieuwe oproep kan over de agenda van de vorige vergadering gestemd worden, ongeacht het aantal aanwezige bestuursleden.</p> <p>Art.30 Indien een lid van de BR op minder dan 50% van de vergaderingen van het jaar aanwezig geweest is, kan hij door de AV, op voorstel van de BR, uit zijn functie in de BR ontheven worden.</p> <p>Art.31 Indien een lid de door de AV aangenomen RIO en voorschriften niet naleeft, of de BOPP of het beroep morele of materiële schade berokkent, mag de BR een onderzoek instellen. De BR mag het lid vermanen of uitsluiten. Om tot uitsluiting te beslissen moeten tweederde van de bestuursleden aanwezig zijn en zich uitspreken bij tweederde meerderheid. De betrokkene moet worden verzocht en toegestaan zich te verdedigen.</p> <p>Art.32 De BR kiest om de twee jaar de BOPP doelstellingen voor de twee komende jaren. De doelstellingen van vorige bestuursperiode kunnen verlengd worden.</p> <p>Art.33 Volgens de gekozen doelstellingen legt de BR het aantal en de grootte van de nodige WG vast. Hij coördineert de vorderingen van iedere WG. Hij kan het aantal leden beperken en de samenstelling van de WG bepalen. Leden van de WG die niet voldoende positief bijdragen aan de werking van de WG kunnen</p> |
|---|---|

| | |
|--|--|
| | door de BR uitgesloten worden van de WG. |
|--|--|

| | |
|---|---|
| <p><u>Groupes de Travail (GT)</u> Art.34 Un GT est composé d'un membre du CD ou plus et de membres effectifs du BOPP. Le travail peut être partagé dans le GT en sous-groupes travaillant parallèlement. Les travaux sont traduits dans les deux langues. La mise en commun des travaux des sous-groupes fait l'objet de réunions plénières régulières du GT. En cas de litige au sein d'un GT, le CD a le pouvoir de prendre la décision finale.</p> | <p><u>Werkgroepen (WG)</u> Art.34 Een WG bestaat uit een of meer BR leden en werkende BOPP leden. Het werk kan in verschillende subgroepen binnen de WG verdeeld worden. De werken worden in beide talen vertaald. Regelmatige voltallige vergaderingen van de WG zijn voorzien om de resultaten van de subgroepen samen te brengen. In geval van geschil binnen een WG heeft de BR het uiteindelijke beslissingsrecht.</p> |
| <p><u>Ressources</u> Art.35 Le BOPP est autorisé par l'ABPH à récolter les fonds nécessaires à ses activités. Ces fonds sont versés sur le compte de l'ABPH avec la mention "BOPP".</p> <p>Art.36 Le BOPP est autorisé par l'ABPH à utiliser les fonds qu'il a récoltés pour ses activités. Les paiements sont demandés par le trésorier au trésorier de l'ABPH.</p> <p>Art.37 Les comptes du BOPP, tenus à jour par le trésorier et vérifiés par le CD, sont clôturés au 31 décembre de chaque année et sont présentés à l'AG.</p> <p>Art.38 L'ABPH paie à l'ESOP les cotisations des membres du BOPP.</p> | <p><u>Middelen</u> Art.35 BOPP is door BVZA gemachtigd om de fondsen die voor zijn activiteiten nodig zijn te verzamelen. Die fondsen worden op de bankrekening van BVZA met melding "BOPP" gestort.</p> <p>Art.36 BOPP is door BVZA gemachtigd om de verzamelde fondsen voor zijn activiteiten te gebruiken. De betalingen worden door de penningmeester aan de BVZA penningmeester gevraagd.</p> <p>Art.37 De rekeningen van BOPP, bijgehouden door de penningmeester en door de BR gecontroleerd, worden op 31 december van elk jaar afgesloten en op de AV voorgelegd.</p> <p>Art.38 BVZA betaalt de lidgelden bij ESOP voor de BOPP leden.</p> |
| <p><u>Relations</u> Art.39 Le CD assure la liaison journalière avec l'ABPH.</p> <p>Art.40 Les membres du BOPP sont membres de l'ESOP. Les membres du CD représentent le BOPP auprès de l'ESOP.</p> | <p><u>Betrekkingen</u> Art.39 De BR verzekert de dagelijkse betrekkingen met BVZA.</p> <p>Art.40 Leden van de BOPP worden leden van ESOP. BR leden vertegenwoordigen BOPP bij ESOP.</p> |

| <u>Modification du ROI – Dissolution du groupe</u> | <u>Wijziging van het RIO - Ontbinding van de Groep</u> |
|---|--|
| <p>Art.41 Les modifications au ROI et la dissolution de l'union ne peuvent être valablement décidées qu'à la majorité des trois quarts au moins des membres présents ou représentés dans une AG spécialement convoquée à cette fin et composée de la moitié au moins des membres ayant droit de vote. Si une AG convoquée pour prononcer la dissolution de l'union ou modifier le ROI de celle-ci ne réunit pas la moitié des membres, directement ou par procuration, un vote est organisé par poste (électronique). La décision est prise à la majorité simple des réponses reçues.</p> | <p>Art.41 Wijziging van het RIO of ontbinding van de Vereniging kunnen alleen rechtsgeldig geschieden bij besluit van drievierde van het aanwezige aantal stemgerechtigde of gevolmachtigde leden, tijdens de hiertoe uitgeschreven buitengewone AV, waarop tenminste de helft van het aantal stemgerechtigde of gevolmachtigde leden aanwezig zijn. Indien een AV, bijeengeroepen om de ontbinding van de vereniging uit te spreken of om haar RIO te wijzigen, rechtstreeks of bij volmacht niet de helft van de leden vertegenwoordigt, wordt een stemming georganiseerd per (elektronische) post. De beslissing wordt genomen bij normale meerderheid van de ontvangen antwoorden.</p> |
| <p>Art.42 Les questions non prévues par le présent ROI ou les règlements divers seront tranchées souverainement par le CD. Si le CD ne peut prendre une décision, la décision du président est seule valable.</p> | <p>Art.42 In de schoot van de Vereniging ontstane betwistingen omtrent de naleving en toepassing van het RIO, of omtrent onderwerpen die niet uitdrukkelijk vermeld staan in het RIO, zullen worden beslecht door de BR. Indien de BR geen beslissing kan treffen, geldt voor deze aanstelling het besluit van de voorzitter.</p> |