



Pharmacien hospitalier CDI 75% (m/f/d) (09/07/2025)

Avec une capacité de 642 lits, le CHEM est aujourd'hui non seulement le plus grand établissement hospitalier du Sud du Luxembourg, mais surtout un hôpital innovant aux valeurs humaines proche du citoyen. Ainsi, l'hôpital propose un plateau technique doté d'équipements de diagnostic et de traitement des plus performants ainsi qu'une équipe compétente offrant une prise en charge interdisciplinaire. 1900 collaborateurs et 265 médecins s'engagent sur les trois sites (Esch-sur-Alzette, Niederkorn et Dudelange) pour soigner plus de 144 000 patients par an.

Dans ce contexte, le CHEM recherche **un(e) pharmacien(ne) spécialisé(e) en pharmacie hospitalière (m/f/d) en CDI à 75%**.

Veillez noter qu'à la fin de votre candidature en ligne, les documents énumérés ci-dessous vous seront demandés. Vous pouvez, dès à présent, les préparer sous format électronique (PDF).

- Curriculum Vitae
- Lettre de motivation
- Diplôme(s)
- Autorisation d'exercer (en option)
- Certificat d'affiliation au centre commun de la sécurité sociale (en option)
- Certificat(s) de formation (en option)

Au cas où votre dossier de candidature serait retenu, vous serez invité(e) à un entretien dont la date vous sera communiquée ultérieurement.

Responsabilités

- Valider les prescriptions médicales et donner des avis pharmaceutiques
- Veiller à la bonne gestion de stock c'est-à-dire suivre l'état des stocks des produits, établir les commandes de réapprovisionnement, contrôler le respect des procédures établies
- Réaliser la préparation pharmaceutique (médicaments cytotoxiques, préparations magistrales) ou en contrôler les étapes de réalisation par les préparateurs
- Superviser la distribution des médicaments et des dispositifs médicaux
- Répondre aux questions émanant des médecins et/ou du corps soignant, relevant de son domaine d'activité
- Contribuer à l'organisation d'un système de distribution (efficace, sûr et économique) des médicaments dans les diverses unités hospitalières
- Collaborer avec le corps soignant pour ce qui concerne la manipulation des médicaments et faire des recommandations quant à leur usage sûr
- Assurer, en collaboration avec le corps médical et le corps soignant, les activités de pharmaco- et matériovigilance
- Délivrer certains médicaments spécifiques aux patients ambulatoires
- Assurer les soins pharmaceutiques pour les patients hospitalisés et sortants, en collaboration avec le corps médical, le soignant et le pharmacien

Responsabilités spécifiques

- Élaborer des documents d'aide à la prescription ou à l'administration
- Réaliser des conciliations et réconciliations médicamenteuses
- Réaliser un monitoring thérapeutique
- Interpréter des constantes cliniques et biologiques
- Gérer les essais cliniques
- Rédiger, vérifier et valider des documents de qualité de la pharmacie

Compétences requises

- Gérer les activités
- Esprit d'équipe
- Sens relationnel
- Anticiper
- Prise de décision

Spécificités du poste

- Participation à la permanence de pharmacie et travail le samedi selon le mode de fonctionnement de la pharmacie

Diplôme(s) requis

- Diplôme de pharmacien spécialisé en pharmacie hospitalière (de niveau d'étude minimum Bac+8), homologué au Luxembourg
- Autorisation d'exercer au Luxembourg

Nous offrons

- Cadre de travail diversifié et innovant dans un environnement multiculturel
- Rémunération prévue selon CCT FHL*
- 36 jours de congés légaux
- Opportunités de formation continue et développement des compétences
- Perspectives d'évolution de carrière

**selon l'article 15 1). grilles des carrières*

Les salariés seront classés dans la grille des carrières suivant le diplôme requis pour le poste de travail. Ainsi, l'employeur conserve toute faculté d'engager un salarié, détenteur d'un certificat ou diplôme déterminé, sur un poste de travail correspondant à une carrière différente de celle de son diplôme. Néanmoins en cas d'annonce d'une vacance de poste dans une carrière déterminée, l'employeur ne pourra engager un titulaire du certificat ou diplôme



correspondant à la vacance de poste dans une carrière d'un niveau de rémunération inférieure.

En cas d'invitation à un entretien d'embauche, un casier judiciaire (bulletin n°3) datant de moins de 3 mois devra être présenté.

Seuls les dossiers de candidatures complets et envoyés via la plateforme en ligne seront pris en compte.